

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Come da Contratto Integrativo Aziendale, al personale con qualifica di Quadro è riconosciuto un premio di risultato massimo corrispondente al 13% della Retribuzione Annuale Lorda, al personale con qualifica di Impiegato è riconosciuto un premio di risultato massimo corrispondente al 9% della Retribuzione Annuale Lorda.

Premi di risultato	
Totale teorico stimato per il 2019 ¹	269.781,55 euro lordi
Totale distribuito	223.418,48 euro lordi

¹ Il teorico del 2019 è dato dalla quota di competenza di gennaio 2019 della Aziende Speciali che sono state conferite (e che avevano un premio) e dalla quota dei restanti 11 mesi (febbraio – dicembre 2019) in applicazione del Contratto Integrativo Aziendale