

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

Con qualifica di Quadro

Il piano di incentivazione per il 2019 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Primo margine (calcolato come differenza tra ricavi e costi diretti esterni, al netto degli eventuali maggiori costi di struttura rispetto ai preventivati e di eventuali contributi a copertura di costi non coperti da commesse);
- 2) Obiettivi di carattere generale, Fatturato generato direttamente ed indirettamente da terzi;
- 3) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;
- 4) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del Quadro, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda.

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 13% della Retribuzione Annuale Lorda.

Con qualifica di Impiegato

Il piano di incentivazione per il 2019 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Primo margine (calcolato come differenza tra ricavi e costi diretti esterni, al netto degli eventuali maggiori costi di struttura rispetto ai preventivati e di eventuali contributi a copertura di costi non coperti da commesse);
- 2) Obiettivi di carattere generale, Fatturato generato direttamente ed indirettamente da terzi;
- 3) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;
- 4) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento dell'impiegato.

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 9% della Retribuzione Annuale Lorda.

Dati relativi alla distribuzione del premio di risultato 2019	
Impiegati	
Premio medio distribuito	2.540,51 euro lordi
Premio minimo distribuito	1.346,42 euro lordi
Premio massimo distribuito	4.219,64 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	6.463,39 euro lordi
Premio minimo distribuito	4.592,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	8.744,53 euro lordi