



## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di una figura di Project Manager in ambito Turismo da inserire in Promos Italia srl.**

Promos Italia srl è l'agenzia nazionale del sistema camerale che supporta le imprese italiane nei processi di internazionalizzazione e affianca le istituzioni nello sviluppo dell'economia locale e nella valorizzazione del territorio.

## IL DIRETTORE GENERALE

## RENDE NOTO QUANTO SEGUE

### Art.1

### Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per una figura di Project Manager in ambito Turismo da inserire in Promos Italia srl, con contratto a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato o Quadro e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.**

La risorsa selezionata si occuperà di coordinare, progettare e gestire attività di promozione del territorio per innalzare la competitività territoriale sul fronte della filiera turistica.

In particolare, si occuperà di analizzare il territorio valutandone la possibilità di fruizione e il suo inserimento nel mercato del Turismo, nonché di creare e gestire reti per integrare e promuovere le forme d'offerta nel circuito della promozione turistica.



Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

### 1. FORMAZIONE

- Diploma o Laurea (vecchio o nuovo ordinamento), preferibilmente in ambito economico;
- Costituirà requisito preferenziale l'aver conseguito una specializzazione post-laurea in ambito turismo.

### 2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Pregressa esperienza di almeno 5 anni come PM nel settore turistico, preferibilmente con esperienza in Destination Management Organisation (DMO);
- Esperienza in ambito MICE (meetings, incentive, congress, events);
- Esperienza nella gestione di progetti di lead generation, anche attraverso la gestione di partnership strategiche;
- Esperienza nella gestione di relazioni istituzionali in ambito nazionale ed internazionale con i principali player del settore;
- Conoscenza delle dinamiche e dei flussi turistici verso l'Italia in ambito business;
- Conoscenza di strumenti e metodi per la gestione di progetti;
- Ottima conoscenza scritta e parlata della lingua inglese;
- La conoscenza di una seconda lingua straniera costituirà titolo preferenziale nella valutazione delle candidature.

### 3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- Problem solving;
- flessibilità;
- negoziazione.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013.

## **Art. 2**

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con inquadramento di Impiegato o Quadro ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 30/04/2021

L'effettivo livello e la retribuzione annua lorda saranno commisurate sulla base della effettiva esperienza del candidato.

## **Art. 3**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta



professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;

- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 01/03/2021 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Promos Italia scr.l.

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Promos Italia scr.l, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Promos Italia scr.l procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Promos Italia scr.l si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Promos Italia scr.l.



**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 15 febbraio 2021

**Il Direttore Generale**

**Alessandro Gelli**

***Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679***

Con riferimento ai dati personali conferiti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione, si forniscono le seguenti informazioni:

***1. Titolare del trattamento***

Titolare del trattamento dei dati è Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. – Via Meravigli 9b, 20123 Milano – [promositaliascrl@legalmail.it](mailto:promositaliascrl@legalmail.it).

***2. Responsabile della protezione dei dati***

Il titolare del trattamento ha provveduto alla designazione del responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del GDPR, contattabile dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo [dpo@promositalia.camcom.it](mailto:dpo@promositalia.camcom.it).

***3. Finalità e base giuridica del trattamento***

I dati conferiti sono trattati esclusivamente per lo svolgimento del processo di selezione e inserimento della figura ricercata, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679.

***4. Modalità di trattamento***



I dati personali acquisiti sono trattati mediante acquisizione dei documenti in forma elettronica e cartacea, nonché mediante procedure di archiviazione informatizzata, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### *5. Conferimento dei dati*

Il conferimento dei dati è necessario per lo svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con il processo di selezione.

#### *6. Destinatari dei dati*

I dati conferiti possono essere trattati da personale di Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l.e da soggetti esterni della cui collaborazione la Società si avvale a fini di selezione e/o inserimento del personale.

#### *7. Periodo di conservazione*

I dati conferiti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e conservati per i dieci anni successivi alla sua conclusione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

#### *8. Diritti dell'interessato e forme di tutela*

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare, gli è riconosciuto:

- il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- ove il trattamento di basi sul consenso, il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per l'esercizio dei predetti diritti, l'interessato può rivolgersi al titolare, tramite i contatti sopraindicati.