



## **AVVISO PUBBLICO**

**Per l'attribuzione dell'incarico di Direttore generale di Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. (d'ora in poi "Promos Italia S.c.r.l.").**

Promos Italia srl è l'agenzia nazionale del sistema camerale che supporta le imprese italiane nei processi di internazionalizzazione e affianca le istituzioni nello sviluppo dell'economia locale e nella valorizzazione del territorio.

### **IL PRESIDENTE**

#### **RENDE NOTO QUANTO SEGUE**

#### **Art.1**

#### **Oggetto**

**E' indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore generale di Promos Italia S.c.r.l. attraverso assunzione con contratto a tempo indeterminato, CCNL Dirigenti del Commercio.**

Di seguito sono indicate le attività oggetto dell'incarico:

Il Direttore provvede alla gestione della Società, compiendo le attività, adottando e sottoscrivendo gli atti necessari, nei limiti delle deleghe a lui attribuite dal Consiglio di Amministrazione e sovrintende alla gestione del personale.

Il Direttore è responsabile dell'attuazione delle linee strategiche, degli obiettivi e dei programmi approvati dagli organi societari provvedendo, nel corso della gestione delle attività aziendali,



all'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, compiendo tutti gli atti di qualunque natura che siano previsti nelle delibere stesse e che risultino ad esse connessi.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

### 1. FORMAZIONE

- Diploma di Laurea (vecchio o nuovo ordinamento). In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente.

### 2. ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Precedente esperienza professionale, non inferiore a 5 anni, maturata in posizioni dirigenziali con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/ finanziarie presso aziende con processi produttivi e/o gestionali mediamente complessi;
- Conoscenza ed esperienza diretta in progetti di internazionalizzazione e servizi alle imprese;
- Conoscenza dei meccanismi di interazione pubblico/privato e capacità di inserimento in tali contesti complessi;
- Conoscenza dello scenario competitivo e del contesto evolutivo dei mercati internazionali;
- Ottime competenze su servizi, anche digitali, rivolti al mondo del business e delle imprese;
- Ottima padronanza della lingua inglese parlata e scritta. Preferibile la conoscenza di una seconda lingua.

### 3. ALTRI REQUISITI PREFERENZIALI

- Ottime capacità manageriali, sia per quanto attiene alla valorizzazione delle risorse interne sia per quanto attiene alla gestione operativa e all'ottimizzazione dei costi di gestione;
- Sensibilità e capacità negoziale e di sviluppo di alleanze tra differenti gruppi di attori istituzionali e di portatori di interesse.

Inoltre, il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013.

## **Art. 2**

### **Contratto e durata**

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, CCNL Dirigenti del Commercio, e decorrerà dal 01/10/2021.

La retribuzione annua lorda offerta sarà allineata con quella di soggetti in analoghe posizioni di responsabilità.

## **Art. 3**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;

- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- g. Dichiarazione di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 06/06/2021 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Promos Italia srl.

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4** **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Promos Italia S.c.r.l., attraverso una apposita Commissione nominata dal Presidente che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Promos Italia S.c.r.l. procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.



**Art.5**  
**Disposizioni finali**

Promos Italia S.c.r.l. si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Promos Italia S.c.r.l..

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 21/05/2021

**Il Presidente**  
**Giovanni Da Pozzo**