

Avviso di candidatura imprese interessate ad ospitare un/a tirocinante da Marocco e Tunisia

Oggetto dell'avviso

Mentor2 offre la possibilità a **50 aziende con sede operativa in Piemonte** (priorità a Torino Città Metropolitana), **Città Metropolitana di Milano** e della **Provincia di Monza e Brianza** di attivare tirocini di **sei mesi** per giovani laureati/e o con alta formazione tecnica, residenti in Marocco e Tunisia. I tirocini costituiscono, per i giovani coinvolti, un'esperienza formativa di **mobilità temporanea e circolare**. Al termine dell'esperienza il/la **giovane tirocinante rientrerà nel paese di origine** dove potrà avviare un'attività in proprio o essere (re)inserito/a nel mercato del lavoro per raggiungere la propria realizzazione professionale e contribuire allo sviluppo locale.

Per l'azienda ospitante **non c'è obbligo di inserimento** a fine percorso.

Questa tipologia di tirocinio professionale per cittadini **stranieri residenti all'estero extra-UE** è regolamentata dall'**art. 27** della Legge Italiana sull'Immigrazione (D.lg. 286/1998).

Modalità di selezione e abbinamento azienda-candidato/a

Nel **Modulo di Adesione online** le aziende aderenti possono segnalare i propri interessi in termini di profilo e competenze dei giovani. Le candidature aziendali saranno pre-selezionate in base ai requisiti di idoneità sotto-indicati.

Gli abbinamenti azienda-tirocinante saranno definiti in base alle richieste aziendali e ai profili dei candidati selezionati. Le aziende ammesse riceveranno i **CV di possibili candidati**. L'opzione di colloquiare i candidati preferiti o di rinunciare all'inserimento in tirocinio spetterà all'azienda stessa.

La richiesta aziendale **potrà non essere soddisfatta** dal progetto, a causa del numero limitato di candidati disponibili o dell'impossibilità di garantire l'abbinamento corrispondente ai requisiti richiesti.

In base alla rilevanza di sviluppo per il futuro, riconosciuta dai paesi Marocco e Tunisia, potrà essere data priorità alle imprese operanti nei seguenti settori: tessile, agro-alimentare, agricoltura-silvicoltura, commercio, e-commerce e digital marketing, green ed energia rinnovabile, chimica-(para)-farmaceutica, trasformazione materie plastiche, costruzioni, ICT, automotive, meccatronica, aeronautica, turismo e servizi di accoglienza, comunicazione audiovisiva e produzioni cinematografiche, sport e divertimento, mediazione culturale.

Tempistiche

I **colloqui tra candidati selezionati e aziende** avranno luogo online indicativamente tra **ottobre e novembre 2022**. L'**abbinamento definitivo azienda-candidato/a** dovrà avvenire entro **dicembre 2022** per consentire le pratiche di rilascio del visto di ingresso in Italia e di attivazione del tirocinio.

I candidati prescelti seguiranno un percorso formativo pre-partenza su lingua italiana (almeno livello A1), educazione civica e soft skill per il lavoro.

L'**inizio dei tirocini** avverrà nella **primavera 2023**. Dureranno **sei mesi** con la possibilità di essere prolungati fino a un massimo di 12 mesi (i mesi successivi al sesto saranno a carico dell'azienda).

Servizi offerti dal progetto MENTOR2

I seguenti servizi sono **gratuiti** per **50 imprese piemontesi** (priorità a Torino Città Metropolitana), **di Città Metropolitana di Milano e della Provincia di Monza e Brianza**

- pre-selezione dei/delle candidati/e laureati/e o con alta formazione tecnica, residenti in Marocco e Tunisia
- invio dei CV dei giovani preselezionati e organizzazione dei colloqui conoscitivi online
- assistenza all'attivazione delle pratiche di richiesta visto e permesso di soggiorno in Italia
- formazione pre-partenza ai candidati scelti dalle aziende su: lingua italiana A1, educazione civica e soft skill per il lavoro
- attivazione delle pratiche di tirocinio per la durata di sei mesi
- assistenza durante il tirocinio e mediazione interculturale
- formazione alle aziende accoglienti sui temi della Cross-Cultural Communication e del Diversity Management (su richiesta aziendale)

A **40 imprese** (non grandi multinazionali¹) per l'accoglienza di **un/a tirocinante**, MENTOR2 **copre le spese** di:

- **visto** di ingresso e **permesso di soggiorno** in Italia
- **viaggio** del/la tirocinante (A/R Marocco/Tunisia-Italia)
- **soggiorno** in Italia
- **indennità di tirocinio** di **sei mesi** (eventuali periodi di proroga sono a carico dell'impresa)
- **RC** tirocinante (il costo dell'INAIL è a carico dell'organizzazione ospitante)
- erogazione della **formazione obbligatoria** al/alla tirocinante (Italiano, Sicurezza Lavoro, Diritti e Doveri sul lavoro)

A **10 imprese** (grandi multinazionali) MENTOR2 offre la possibilità di attivare i tirocini garantendo i medesimi servizi **ma non le spese** per la realizzazione del tirocinio, sopra specificate.

Requisiti di idoneità di partecipazione per le aziende

Al progetto possono partecipare le **aziende in possesso dei seguenti requisiti**:

1. Territorialità

L'azienda per partecipare al progetto deve avere **sede operativa** in cui attivare il tirocinio, in una delle seguenti aree geografiche:

- Piemonte (priorità a Torino Città Metropolitana)
- Città Metropolitana di Milano

¹ Per **grande multinazionale** si intende un'impresa di grandi dimensioni (con almeno uno dei due seguenti criteri: 1) più di 250 dipendenti, 2) fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo supera i 43 milioni di euro) e che ha una struttura complessa (composta da una società capogruppo o madre e più società dislocate sussidiarie o figlie) in una pluralità di Paesi, esclusi Marocco e Tunisia.

- Provincia di Monza e Brianza

2. Tipologia di organizzazione

Possono aderire le organizzazioni di natura **privata e pubblica, profit e nonprofit**. Le aziende multinazionali sono ammissibili purché abbiano una sede operativa, dove attivare il tirocinio in una delle aree sopra-indicate.

3. Requisiti necessari per attivazione del tirocinio

Poiché i tirocini sono normati su base regionale, per poter **attivare il tirocinio** le aziende dovranno **anche** essere in possesso dei seguenti **requisiti di idoneità** a seconda che risiedano in **Piemonte** o **Lombardia**:

Aziende in Piemonte	Aziende in Lombardia
<p><i>*requisiti previsti dalla normativa regionale sulla regolamentazione dei tirocini formativi e di orientamento di cui alle DGR 30-1094 del 23/02/2015, DGR 85-6277 del 22/12/2017 e LR 34/08 artt. 38 – 41</i></p>	<p><i>*requisiti previsti dalle linee guida della Regione Lombardia, approvate con DGR N. 4732 del 22 gennaio 2016, in coerenza con le leggi regionali 22/2006 e 19/2007, con le Linee Guida approvate il 5 agosto 2014 in sede di Conferenza Stato – Regioni, e alle Linee Guida approvate con DGR 4732 del 22 gennaio 2016</i></p>
<p>1) Essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, se assoggettati a tale norma, e con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro</p>	<p>1) Essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e ss.mm.ii</p>
<p>2) Non aver effettuato nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio, licenziamenti collettivi e per giustificato motivo oggettivo, nonché procedure di mobilità per riduzione di personale nelle aree organizzative e per le figure professionali per le quali si richiede l'attivazione del tirocinio</p>	<p>2) Non avere effettuato nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio medesimo, licenziamenti per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative</p>
<p>3) Non avere in corso, ad avvio del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio, procedure concorsuali e di CIG straordinaria o in deroga nelle aree organizzative e per le figure professionali per le quali si richiede l'attivazione del tirocinio stesso.</p>	<p>3) Non avere in corso, ad avvio del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio, procedure di CIG straordinaria o in deroga, per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio.</p>



<p>4) il tirocinio non è motivato da sostituzione di personale assente per malattia, maternità o ferie né rivolto alla copertura di ruoli o posizioni proprie dell'organizzazione o da sostituzione di lavoratori con contratto a termine nei periodi di picco delle attività.</p>	<p>4) il tirocinio non è motivato da sostituzione di personale assente per malattia, maternità o ferie né rivolto alla copertura di ruoli o posizioni proprie dell'organizzazione o da sostituzione di lavoratori con contratto a termine nei periodi di picco delle attività.</p>
	<p>5) Iscrizione nel relativo registro presso le Camere di Commercio, Industria, Agricoltura e Artigianato attivi sul territorio regionale della Lombardia da più di due anni, con la presenza di almeno 6 dipendenti con contratto subordinato a tempo indeterminato</p>

Trasmissione della domanda di adesione

Le aziende in possesso dei **requisiti** di **1. Territorialità**, **2. Tipologia**, **3. Attivazione Tirocinio** per aderire al progetto devono:

- **compilare il Modulo di Adesione online** disponibile su <https://application.networkmentor.org/>.
- caricare su il documento in formato pdf "Termini dell'Adesione alla Richiesta di Tirocinante Mentor2" (https://application.networkmentor.org/Termini_Adesione_Aziende_mentor2.pdf) (debitamente compilato e firmato) su <https://application.networkmentor.org/>

Entro e non oltre il 9/09/2022 h. 12:00

Info

- Aziende piemontesi: orientamento@centroestero.org
- Aziende lombarde: mentor@promositalia.camcom.it