



## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di un Manager da inserire in Promos Italia nella sede di Milano nell'Area Attrattività, Turismo, Finanza con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**

Promos Italia srl - Agenzia italiana per l'internazionalizzazione è l'agenzia nazionale del Sistema camerale che supporta le imprese italiane nei processi di internazionalizzazione e affianca le istituzioni nello sviluppo dell'economia locale e nella valorizzazione del territorio, anche attraverso l'attrazione di investimenti dall'estero

### IL DIRETTORE GENERALE

### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per un Manager da inserire in Promos Italia nella sede di Milano nell'Area Attrattività, Turismo, Finanza con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di Quadro e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.**

La risorsa - con una seniority di almeno 5 anni – riportando al Dirigente dell'Area Attrattività, Turismo, Finanza della società, si occuperà di ideare, coordinare ed implementare progetti relativi al settore di inserimento, assicurandone qualità e rispetto dei tempi e del budget assegnato.

Alla risorsa individuata sarà richiesto di:

- Lavorare in stretto raccordo con il Dirigente Aziendale e gli Stakeholder interni ed esterni per sviluppare e attuare la strategia aziendale relativa all'attrazione di investimenti esteri e al posizionamento attrattivo dei territori
- Utilizzare le competenze di *project management* e la conoscenza del mercato degli investimenti esteri per supportare i territori e i relativi Stakeholder nell'attrarre operatori internazionali nei settori ritenuti più strategici
- Lavorare alla gestione di progetti in un ambiente dinamico ed internazionale ed alla creazione di partnership strategiche ed operative in Italia e all'estero
- Coordinare il lavoro di un team multidisciplinare per garantire che le diverse parti del progetto siano realizzate secondo i piani e gli obiettivi prestabiliti. Mettere a punto i piani di lavoro e monitorarne l'esecuzione
- Gestire in autonomia la pipeline dei progetti assegnati ed il relativo budget, raccogliendo ed analizzando i dati sulle prestazioni del progetto, fornendo reportistica dedicata e prendendo decisioni in base all'avanzamento dei progetti e ai risultati ottenuti.



#### FORMAZIONE

- Laurea, preferibilmente in ambito economico
- Preferibile titolo di studio post laurea

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienza professionale di almeno 5 anni, preferibilmente in ambito di attrazione investimenti e/o in ecosistemi dell'innovazione, svolta in società pubblica e/o di consulenza o in azienda;
- Requisiti preferenziali nella valutazione delle candidature sono i seguenti:
  - Esperienza in ambito di internazionalizzazione e/o di innovazione e/o di finanza agevolata
  - Esperienza in attività legate ad elaborazione di business plan, analisi di mercato, analisi economico-statistica
  - Conoscenza di strumenti di supporto alle attività di attrazione investimenti e innovazione (ad esempio strumenti di market & business intelligence, lead generation & automation, CRM, piattaforme dell'innovazione, software di analisi economico-statistica)
  - La buona conoscenza di uno o più dei seguenti settori e delle relative filiere: Advanced Manufacturing, Aerospace, Agrifood & Agrifoodtech, Cleantech, Creative Industries, Cyber security, ICT, Life Sciences & Chemical
  - La conoscenza e l'interesse per l'ambito dell'innovazione applicata allo sviluppo di ecosistemi pubblici complessi (es. città, regioni, etc.)
- Si richiedono le seguenti conoscenze linguistiche:
  - Lingua italiana madrelingua o C2 del cv Europass
  - Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata
  - Gradita la conoscenza di una seconda lingua straniera scritta e parlata.

#### CAPACITA' PERSONALI

- Pensiero critico e problem solving
- Capacità e attitudine al lavoro in gruppi multidisciplinari e capacità di gestione di team allargati
- Capacità e attitudini commerciali e comunicative.

-----  
Tutti i candidati devono attestare di trovarsi in condizione di:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

#### **Art. 2**

##### **Contratto e durata**

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con qualifica di Quadro ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time, e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/03/2023.

L'effettivo livello e la retribuzione annua lorda saranno commisurati sulla base delle effettive esperienze dei candidati.

#### **Art. 3**

##### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all'estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Godimento dei diritti civili e politici;
- D. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- E. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- F. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

**Il termine per l'invio delle domande, corredate della già menzionata documentazione, prorogato al 19/12/2022, è stato ulteriormente prorogato al 09/01/2023 sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Promos Italia srl.**



Si richiede, prima della candidatura, di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO. Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Promos Italia Scrl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Promos Italia Scrl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Promos Italia Scrl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Promos Italia Scrl.

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 29/11/2022

Il Direttore Generale

Giovanna Manzi



### ***Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679***

Con riferimento ai dati personali conferiti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione, si forniscono le seguenti informazioni:

#### ***1. Titolare del trattamento***

Titolare del trattamento dei dati è Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. – Via Meravigli 9b, 20123 Milano – [promositaliascril@legalmail.it](mailto:promositaliascril@legalmail.it).

#### ***2. Responsabile della protezione dei dati***

Il titolare del trattamento ha provveduto alla designazione del responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del GDPR, contattabile dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo [dpo@promositalia.camcom.it](mailto:dpo@promositalia.camcom.it).

#### ***3. Finalità e base giuridica del trattamento***

I dati conferiti sono trattati esclusivamente per lo svolgimento del processo di selezione e inserimento della figura ricercata, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679.

#### ***4. Modalità di trattamento***

I dati personali acquisiti sono trattati mediante acquisizione dei documenti in forma elettronica e cartacea, nonché mediante procedure di archiviazione informatizzata, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### ***5. Conferimento dei dati***

Il conferimento dei dati è necessario per lo svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con il processo di selezione.

#### ***6. Destinatari dei dati***

I dati conferiti possono essere trattati da personale di Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. e da soggetti esterni della cui collaborazione la Società si avvale a fini di selezione e/o inserimento del personale.

#### ***7. Periodo di conservazione***

I dati conferiti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e conservati per i dieci anni successivi alla sua conclusione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.



#### *8. Diritti dell'interessato e forme di tutela*

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679.

In particolare, gli è riconosciuto:

- il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- ove il trattamento di basi sul consenso, il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.
- 

Per l'esercizio dei predetti diritti, l'interessato può rivolgersi al titolare, tramite i contatti sopraindicati.