



AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 1 risorsa Junior da inserire in Promos Italia nella sede di Milano nel settore Incoming dell'area Marketing e Servizi, con contratto di lavoro subordinato in apprendistato professionalizzante di 36 mesi

Promos Italia srl - Agenzia italiana per l'internazionalizzazione è l'agenzia nazionale del sistemacamerale che supporta le imprese italiane nei processi di internazionalizzazione e affianca le istituzioni nello sviluppo dell'economia locale e nella valorizzazione del territorio.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per 1 risorsa da inserire in Promos Italia nella sede di Milano nel settore Incoming dell'area Marketing e Servizi, con contratto di lavoro subordinato in apprendistato professionalizzante di 36 mesi, con qualifica di Impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorsa verrà inserita a supporto dell'implementazione di progetti aziendali del settore Incoming dell'Area Marketing e Servizi di Promos Italia e lavorerà per valorizzare il territorio supportando le PMI italiane nel loro processo di internazionalizzazione e nell'export del Made in Italy nel mondo, coprendo una vasta gamma di settori, dalla produzione al turismo.

Alla risorsa sarà richiesto di:

- Organizzare e gestire operativamente gli eventi B2B incoming, coinvolgendo controparti internazionali, per tutti i settori coperti dal progetto;
- Supportare i coordinatori della rete di partner istituzionali e internazionali;
- Buyer scouting con analisi del profilo e selezione;
- Supportare la gestione e lo sviluppo di una piattaforma di videoconferenza e B2B proprietaria, anche in collaborazione con fornitori esterni;
- Pianificare campagne sui social e svilupparne i contenuti;
- Effettuare analisi reportistica e valutazione dei dati.



FORMAZIONE

- Laurea, in economia e commercio, scienze politiche, relazioni internazionali;

ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienza professionale (anche di tirocinio) di almeno 1 anno in ambito di internazionalizzazione a supporto di PMI per settori produttivi e/o turistici;
- Competenza nella gestione di piattaforme per la gestione di eventi B2B digitalizzati e fisici maturata in esperienze lavorative della durata di almeno 1 anno;
- Competenze nella redazione di contenuti settoriali per attività di comunicazione e divulgazione anche tramite canali social;
- Esperienza professionale che abbia consentito di acquisire competenze nella realizzazione di reportistica e analisi dati anche attraverso l'utilizzo di software statistici e/o pacchetto office;
- Si richiedono le seguenti conoscenze linguistiche:
 - lingua italiana madrelingua o C2 del cv Europass;
 - buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
 - Gradita conoscenza di una seconda lingua straniera scritta e parlata.

CAPACITA' PERSONALI

- Pensiero critico e problem solving;
- Capacità e attitudine al lavoro in gruppi multidisciplinari;
- Capacità e attitudini commerciali e comunicative.

Tutti i candidati devono attestare di trovarsi in condizione di:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.



Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione sarà con contratto di apprendistato professionalizzante di 36 mesi, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorreranno dalla prima data utile e comunque entro il 15/01/2023.

L'effettivo livello e la retribuzione annua lorda saranno commisurati sulla base delle effettive esperienze dei candidati.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all'estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Godimento dei diritti civili e politici;
- D. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- E. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- F. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della già menzionata documentazione, dovranno pervenire **entro il 10/11/2022** sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Promos Italia srl.

Si richiede, prima della candidatura, di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO. Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.



Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Promos Italia Srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Promos Italia Srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Promos Italia Srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Promos Italia Srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 26/10/2022

**Dirigente Area Risorse Umane,
Programmazione, Supporto Legale
Paola Amodeo**



Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Con riferimento ai dati personali conferiti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione, si forniscono le seguenti informazioni:

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati è Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. – Via Meravigli 9b, 20123 Milano – promositaliascr@legalmail.it.

2. Responsabile della protezione dei dati

Il titolare del trattamento ha provveduto alla designazione del responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del GDPR, contattabile dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo dpo@promositalia.camcom.it.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati conferiti sono trattati esclusivamente per lo svolgimento del processo di selezione e inserimento della figura ricercata, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679.

4. Modalità di trattamento

I dati personali acquisiti sono trattati mediante acquisizione dei documenti in forma elettronica e cartacea, nonché mediante procedure di archiviazione informatizzata, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

5. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è necessario per lo svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con il processo di selezione.

6. Destinatari dei dati

I dati conferiti possono essere trattati da personale di Agenzia Italiana per l'internazionalizzazione – Promos Italia S.c.r.l. e da soggetti esterni della cui collaborazione la Società si avvale a fini di selezione e/o inserimento del personale.

7. Periodo di conservazione

I dati conferiti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e conservati per i dieci anni successivi alla sua conclusione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.



8. Diritti dell'interessato e forme di tutela

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679.

In particolare, gli è riconosciuto:

- il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- ove il trattamento di basi sul consenso, il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.
-

Per l'esercizio dei predetti diritti, l'interessato può rivolgersi al titolare, tramite i contatti sopraindicati.