

## **Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)**

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### **Personale non dirigente**

#### **Con qualifica di Quadro**

Il piano di incentivazione per il 2022 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Primo margine (calcolato come differenza tra ricavi e costi diretti esterni, al netto delle eventuali variazioni dei costi di struttura rispetto ai preventivati e di eventuali contributi a copertura di costi non coperti da commesse);
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente ed indirettamente da terzi;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del Quadro, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda.

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 13% della Retribuzione Annuale Lorda.

#### **Con qualifica di Impiegato**

Il piano di incentivazione per il 2022 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Primo margine (calcolato come differenza tra ricavi e costi diretti esterni, al netto delle eventuali variazioni dei costi di struttura rispetto ai preventivati e di eventuali contributi a copertura di costi non coperti da commesse);
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente ed indirettamente da terzi;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere specifico, Contributo individuale alla efficace implementazione della nuova struttura organizzativa;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, Valutazione della performance, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 9% della Retribuzione Annuale Lorda.

<b>Dati relativi alla distribuzione del premio di risultato 2021</b>	
<b>Impiegati</b>	
Premio medio distribuito	3.022,15 euro lordi
Premio minimo distribuito	1.991,06 euro lordi
Premio massimo distribuito	4.388,26 euro lordi
<b>Quadri</b>	
Premio medio distribuito	7.410,43 euro lordi
Premio minimo distribuito	5.508,03 euro lordi
Premio massimo distribuito	10.738,23 euro lordi