

**DETERMINA N. 29 DEL 07.04.2023**

**Oggetto: Sistema integrato di servizi stipendiali in outsourcing per il personale delle Società partecipate della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi e dell’Azienda speciale Formaper – Esercizio dell’opzione di rinnovo del contratto, già prevista nei documenti di gara, per il periodo dal 1 maggio 2023 al 31 gennaio 2025 – CIG n. 972247582D**

Il Direttore

- Visti i poteri attribuiti;
- Visto il preventivo economico approvato dal Consiglio di Amministrazione di Promos Italia Scrl del 06 dicembre 2022 e dall’Assemblea dei Soci in data 14 dicembre 2022;
- vista la determinazione n. 12 / 2020, tramite cui Promos Italia S.c.r.l. ha preso atto dell’affidamento alla Società Cafasso e Figli S.p.A. s.t.p. del “Sistema integrato di servizi stipendiali in outsourcing (rilevazione delle presenze/assenze e gestione economica, previdenziale e fiscale) per le Società partecipate della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi e per l’Azienda speciale Formaper” – CIG n. 798993816C, al termine della procedura di gara aperta gestita da Parcam S.r.l. conclusasi con la determina di aggiudicazione n. 84 del 18 dicembre 2019, per un periodo iniziale di affidamento di 39 mesi di calendario a fronte di un valore contrattuale di euro 258.689,56 + IVA al netto dello sconto offerto dal Fornitore, di cui euro 63.287,97 + IVA quale quota di competenza di Promos Italia S.c.r.l. per il periodo di cui sopra.

Premesso che:

- nei documenti di gara era stata espressamente prevista la facoltà, a discrezione delle Committenti ed alla scadenza del terzo anno di servizio “a regime”, di attivare l’opzione di rinnovo del contratto per un periodo massimo di ulteriori 24 mesi di calendario alle stesse condizioni previste per il periodo iniziale di attivazione del servizio;
- la facoltà di esercizio dell’opzione di rinnovo del contratto nei termini indicati al paragrafo che precede è altresì riportata nel contratto sottoscritto tra le Parti all’articolo 2 – “Durata”, a cui si fa rinvio;
- l’Area Risorse Umane e Organizzazione Aziende speciali e Società partecipate ha ritenuto di buon livello le prestazioni finora svolte dalla Società aggiudicataria e, valutata la convenienza ad esercitare l’opzione di rinnovo del contratto, ha ritenuto di stabilire il periodo del rinnovo contrattuale in 21 mesi di calendario, decorrenti dal 1

maggio 2023 al 31 gennaio 2025, tenendo conto del fatto che l'ulteriore allungamento del periodo di rinnovo fino al massimo consentito (24 mesi di calendario) comporterebbe il passaggio di consegne al nuovo fornitore in corso d'anno e ciò rappresenterebbe una notevole criticità operativa per la gestione dei necessari adempimenti;

- approssimandosi la scadenza prevista per l'esercizio dell'opzione di rinnovo del contratto, l'Area Risorse Umane Aziende speciali e Società partecipate, in nome e per conto di tutte le Committenti, ha dato conferma all'Ufficio Acquisti Aziende speciali - Struttura accentrata di voler esercitare tale opzione nei termini indicati al paragrafo che precede, e il Fornitore è stato informato al riguardo con comunicazione inviata a mezzo PEC in data 23 febbraio 2023, alla quale lo stesso ha dato a sua volta riscontro positivo con PEC inviata il giorno successivo;
- l'importo economico massimo previsto nella documentazione di gara per l'esercizio dell'opzione di rinnovo del contratto era pari ad euro 198.554,40 + IVA se dovuta per 24 mesi, inclusa l'attivazione dei servizi aggiuntivi ottenibili in opzione, a richiesta delle Committenti;
- tenendo conto del ribasso offerto dal Fornitore, pari al 21,09% rispetto all'importo a base di gara, ed altresì della durata del rinnovo contrattuale pari a 21 mesi di calendario, l'importo economico effettivo per il periodo di rinnovo (da maggio 2023 a gennaio 2025) sarà pari ad euro 137.094,36 + IVA se dovuta per tutte le sei Committenti, incluso il costo per l'attivazione dei servizi aggiuntivi a richiesta delle Committenti;
- l'onere economico per l'erogazione del servizio in argomento sarà suddiviso "pro quota" tra le Committenti Parcam S.r.l., Innovhub-SSI S.r.l., Promos Italia S.c.r.l., Formaper, Camera Arbitrale di Milano S.r.l. e Innexa S.c.r.l., sulla base del contingente numerico di personale (dipendenti e collaboratori) in forza presso ciascuna di esse, già comunicato all'Ufficio Acquisti Aziende speciali – Struttura accentrata dall'Area Risorse Umane e Organizzazione Aziende speciali e Società controllate e pari a un massimo di n. 327 unità complessive di personale, di cui un massimo di n. 97 unità in forza presso Promos Italia S.c.r.l.;
- tenendo conto di quanto riportato al paragrafo precedente, l'impegno di spesa da assumere con il presente provvedimento per Promos Italia S.c.r.l. è di euro 40.667,13 + IVA se dovuta, da porre a carico dei bilanci relativi agli esercizi 2023, 2024 e 2025 in base alla competenza;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha fornito indicazioni secondo cui, in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo di un contratto, la Stazione appaltante ha l'obbligo di acquisire un nuovo CIG collegato al CIG iniziale e Parcam S.r.l., per il periodo di rinnovo del contratto, ha richiesto il nuovo CIG n. 972247582D a cui tutte le Committenti dovranno fare riferimento a decorrere dal 1 maggio 2023;

- Parcam S.r.l. ha formalizzato l'esercizio dell'opzione di rinnovo del contratto nei termini indicati ai paragrafi che precedono con la determina n. 32 del 27 marzo 2023 e, nello stesso provvedimento, ha confermato per il periodo di rinnovo del contratto, l'attribuzione della funzione di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi della normativa in vigore alla Dott.ssa Marta Irene Lisena, Responsabile dell'Ufficio Acquisti Aziende speciali – struttura accentrata e l'attribuzione della funzione di Direttore dell'Esecuzione del Contratto alla Dott.ssa Paola Anna Ornella Amodeo, Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione Aziende speciali e Società controllate;
- l'esercizio dell'opzione di rinnovo del contratto nei termini indicati ai paragrafi che precedono sarà formalizzato con la sottoscrizione tra le Parti di un atto aggiuntivo al contratto iniziale e, come avviene attualmente, a ciascuna Committente sarà fatturato il corrispettivo di propria competenza.

Sentita l'Area Risorse Umane e Organizzazione;  
Sentito il Controllo di Gestione

d e t e r m i n a

1. di prendere atto dell'esercizio dell'opzione di rinnovo del contratto relativo al "Sistema integrato di servizi stipendiali in outsourcing (rilevazione delle presenze/assenze e gestione economica, previdenziale e fiscale) per il personale delle Società partecipate della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi e dell'Azienda speciale Formaper – CIG n. 972247582D, già affidato alla Società Cafasso e Figli S.p.A. s.t.p. con sede in viale A. Gramsci n. 15 – 80122 Napoli - C.F. e P.I. 07661170634, formalizzata da Parcam S.r.l. con la determina dell'Amministratore delegato n. 32 del 27 marzo 2023, entro un importo massimo di Euro 137.094,36 oltre ad IVA per un periodo di 21 mesi di calendario, decorrenti dal 1 maggio 2023 e fino al 31 gennaio 2025;
2. di sottoscrivere, contestualmente alle altre Committenti del servizio, un atto aggiuntivo al contratto in essere con il Fornitore, per formalizzare i termini del rinnovo contrattuale, come indicati al punto 1;
3. di prendere atto che, nel provvedimento indicato al punto 1, Parcam S.r.l. ha confermato, per il periodo di rinnovo del contratto, l'attribuzione della funzione di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi della normativa in vigore alla Dott.ssa Marta Irene Lisena, Responsabile dell'Ufficio Acquisti Aziende speciali – Struttura accentrata e l'attribuzione della funzione di Direttore dell'Esecuzione del Contratto alla Dott.ssa Paola Anna Ornella Amodeo, Dirigente responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione Aziende speciali e Società controllate;

4. impegnare l'importo complessivo di Euro 40.667,13 + IVA, quale quota di competenza di Promos Italia S.c.r.l. per il periodo di rinnovo del contratto, ponendo l'onere conseguente a carico dei bilanci preventivi relativi agli esercizi 2023, 2024 e 2025 (questi ultimi una volta approvati) in base alla competenza.



Il Direttore generale  
Giovanna Manzi

Ufficio Acquisti Promos Italia S.c.r.l.  
Responsabile del procedimento Roberta Reda