

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

Con qualifica di Quadro

Il piano di incentivazione per il 2023 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Rapporto tra ricavi per servizi diretti o indiretti alle imprese e ricavi per servizi rivolti ai Soci, uguale o maggiore rispetto al budget;
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente e indirettamente da terzi, uguale o superiore al budget;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere generale, Rispetto dei programmi e delle linee di azione individuate con i soci per l'attività 2023;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;
- 6) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del Quadro, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda.

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 13% della Retribuzione Annuale Lorda.

Con qualifica di Impiegato

Il piano di incentivazione per il 2023 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Rapporto tra ricavi per servizi diretti o indiretti alle imprese e ricavi per servizi rivolti ai Soci, uguale o maggiore rispetto al budget;
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente e indirettamente da terzi, uguale o superiore al budget;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere generale, Rispetto dei programmi e delle linee di azione individuate con i soci per l'attività 2023;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;

- 6) Obiettivi di carattere specifico, Valutazione della performance, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 9% della Retribuzione Annuale Lorda.

Dati relativi alla distribuzione del premio di risultato 2023	
Impiegati	
Premio medio distribuito	2.808,81 euro lordi
Premio minimo distribuito	1.322,45 euro lordi
Premio massimo distribuito	4.290,64 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	7.507,87 euro lordi
Premio minimo distribuito	5.231,33 euro lordi
Premio massimo distribuito	9.898,12 euro lordi