

## **Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)**

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### **Personale non dirigente**

#### **Con qualifica di Quadro**

Il piano di incentivazione per il 2023 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Rapporto tra ricavi per servizi diretti o indiretti alle imprese e ricavi per servizi rivolti ai Soci, uguale o maggiore rispetto al budget;
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente e indirettamente da terzi, uguale o superiore al budget;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere generale, Rispetto dei programmi e delle linee di azione individuate con i soci per l'attività 2023;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;
- 6) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del Quadro, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda.

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 13% della Retribuzione Annuale Lorda.

#### **Con qualifica di Impiegato**

Il piano di incentivazione per il 2023 si articola nelle seguenti sottoclassi:

- 1) Obiettivi di carattere generale, Rapporto tra ricavi per servizi diretti o indiretti alle imprese e ricavi per servizi rivolti ai Soci, uguale o maggiore rispetto al budget;
- 2) Obiettivi di carattere generale, Ricavi generati direttamente e indirettamente da terzi, uguale o superiore al budget;
- 3) Obiettivi di carattere generale, Ricavi da Terzi da Mercato;
- 4) Obiettivi di carattere generale, Rispetto dei programmi e delle linee di azione individuate con i soci per l'attività 2023;
- 5) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti;

- 6) Obiettivi di carattere specifico, Valutazione della performance, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza basati sul comportamento individuale e sul contributo all'attività complessiva dell'Azienda

Il premio massimo conseguibile è quantificato nel 9% della Retribuzione Annuale Lorda.

<b>Dati relativi alla distribuzione del premio di risultato 2023</b>	
<b>Impiegati</b>	
Premio medio distribuito	2.808,81 euro lordi
Premio minimo distribuito	1.322,45 euro lordi
Premio massimo distribuito	4.290,64 euro lordi
<b>Quadri</b>	
Premio medio distribuito	7.507,87 euro lordi
Premio minimo distribuito	5.231,33 euro lordi
Premio massimo distribuito	9.898,12 euro lordi